

# CODICE ETICO SICCR

## PREMESSE

Il Consiglio Direttivo SICCR riconosce che preservare l'integrità, gli standard etici e la credibilità della Società Italiana di Chirurgia Colo-Rettale SICCR è di fondamentale importanza per raggiungere gli obiettivi che la Società si prefigge. In tale ottica, i membri del CD, e gli individui che operano o agiscono, su specifica delega, in nome della SICCR devono, oltre che aderire al Nuovo Codice di Deontologia Medica della FNOM al quale tutti i medici devono attenersi nello svolgimento della professione, rispettare sempre e conformarsi al seguente codice etico SICCR e a tutte le altre norme e regolamenti della Società.

Il Presidente e il Consiglio Direttivo dovranno impegnarsi affinché il Codice Etico venga rispettato da parte dei soci, interpellando, se necessario, il Collegio dei Probi Viri.

## ETICA NEI RAPPORTI CON LA SICCR, NEI RAPPORTI CON ALTRE SOCIETÀ SCIENTIFICHE E NEI CONFRONTI DELLA SOCIETÀ CIVILE NELLO SVOLGIMENTO DELLA PROFESSIONE

I rapporti ed i comportamenti dei soci, indipendentemente dalle cariche ricoperte nella Società, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, coerenza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto.

I soci devono evitare attività, anche occasionali, che possano configurare conflitti con le finalità e gli interessi della SICCR o che potrebbero interferire con la capacità di assumere decisioni coerenti con i suoi obiettivi.

In particolare tutti i soci sono tenuti al rispetto dei seguenti punti:

- a. evitare situazioni nelle quali gli interessi personali possano generare conflitto di interessi con quelli della Società;
- b. Poiché la SICCR promuove la collaborazione con altre società scientifiche non è ritenuto etico nei confronti della Società, da parte di un socio o di gruppi di soci, fondare o partecipare alla fondazione di società con fini scientifico-didattici direttamente concorrenziali alle attività e finalità della stessa SICCR.
- c. Salvo quando altrimenti stabilito o altrimenti richiesto dalla legge, non condividere, copiare, riprodurre, trasmettere, diffondere o divulgare le informazioni riservate relative alle attività della Società e mantenere la massima riservatezza su tutte le riunioni, le deliberazioni e comunicazioni relative alle suddette attività della SICCR
- d. non utilizzare informazioni avute in occasione dello svolgimento delle proprie funzioni in seno alla SICCR per acquisire vantaggi in modo diretto o indiretto ed evitarne ogni uso improprio e non autorizzato;
- e. rispettare gli accordi che la Società assume con terzi per le sue funzioni istituzionali.
- f. Non fare uso improprio dei beni o risorse della Società e avere sempre cura di mantenere e preservare in sicurezza le proprietà della Società.
- g. Non sottoporre il paziente a procedure diagnostico-terapeutiche innovative al solo fine di ricerca, senza il suo esplicito consenso scritto preceduto da esaustiva informazione e senza il parere di un

Comitato Etico.

- h. I soci sono tenuti ad un continuo aggiornamento sulle linee-guida pertinenti la propria attività, al fine di poter disporre di adeguati sussidi per le scelte diagnostico-terapeutiche a cui saranno chiamati

In caso di dubbi sulla condotta da adottare ogni socio è tenuto a rivolgersi al CD o al Collegio dei Probi Viri.

## **ATTIVITA' PERITALE E DI CONSULENZA MEDICO-LEGALE**

Tutti i membri della Società, impegnati in attività peritali o di consulenza medico-legale nei confronti della Magistratura o di privati, sia nella valutazione del danno che nei casi di responsabilità professionale, sono impegnati al rispetto assoluto della scientificità delle affermazioni negli elaborati ed alla motivazione delle risposte ai quesiti.

L'uso del nome della Società nell'espletamento di tali attività non è consentito se non in circostanze che implicino il coinvolgimento del buon nome della Società stessa ed è comunque subordinato alla autorizzazione da parte del CD.

## **CONFLITTO DI INTERESSE \***

La SICCR riconosce la necessità di avere una politica che garantisca il corretto equilibrio, indipendenza, obiettività e rigore scientifico nella governance, formazione, ricerca, politica sanitaria ed in tutte le altre attività svolte dalla SICCR, per cui un aspetto fondamentale del codice Etico riguarda la salvaguardia del conflitto di interessi, infatti La leadership SICCR e specialmente coloro che sono coinvolti in processi decisionali e promozionali a favore della Società o in ambiti di ricerca, formazione, definizione di linee-guida o raccolta di fondi, sono soggetti al rischio di conflitto di interesse.

## **DEFINIZIONE**

Conflitto di interessi può essere definito come l'insieme di condizioni nelle quali le attività prestate per la SICCR siano, possano potenzialmente essere o anche possano semplicemente apparire indebitamente influenzate da interessi personali. specularmente deve intendersi deontologicamente operante il divieto di trarre benefici non leciti per sé o per altri dal ruolo, incarico o carica ricoperta in seno alla SICCR.

L'art. 30 del Nuovo Codice di Deontologia Medica della FNOM definisce gli ambiti di attività professionale nei quali il conflitto di interessi può manifestarsi, con un appropriato riferimento ad "aspetti economici e di altra natura".

## **VALUTAZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE: IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI**

La valutazione del CDI si avvarrà del parere consultivo del Collegio dei Probi Viri (CdP) ma ogni decisione in merito verrà presa dal Presidente e dal Consiglio Direttivo

## CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

La SICCR condivide e recepisce i criteri per la valutazione di CDI adottate dalla Alliance for Biomedical Research in Europe<sup>1</sup>, nonché dalla legge (anticorruzione) 241/90 E CODICE DI COMPORTAMENTO: DISCIPLINA "GENERALE" CASI DI CONFLITTO D' INTERESSI: L'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 1, comma 44, della l. n. 190, nonché Il nuovo Codice di comportamento approvato con D.M. 28 novembre 2000, art. 6 bis nella l. n. 241 del 1990.

Poiché i CDI sono raramente completamente "assenti" o "sicuramente presenti", ma piuttosto variano nella loro gravità e rilevanza per una particolare circostanza. Di conseguenza, il CdP valuterà potenziali conflitti considerando fino a che punto un conflitto potrebbe compromettere un imparziale processo decisionale e il grado di danno che potrebbe derivare da tale atto. Sulla base della definizione di CDI, il CdP utilizzerà i seguenti criteri per la valutazione di un conflitto:

1. valore finanziario dell'interesse secondario coinvolto
2. scopo del rapporto(i) dell'individuo sottoposto alla valutazione, con la parte o le parti associate con l'interesse secondari
3. Qual è per la SICCR il valore (sia finanziario diretto che indiretto) dell'interesse che potrebbe essere colpito da un conflitto
4. Qual è la portata e quali le conseguenze per la SICCR derivanti dalla divulgazione pubblica del conflitto

---

1

I punti 1 e 2 valutano il potenziale che un conflitto possa mettere a rischio un processo decisionale imparziale, mentre i punti 3 e 4 valutano il grado di danno che potrebbe derivarne per la SICCR. Sulla base dei criteri di cui sopra, e a seconda della situazione, il CdP presenterà una relazione al CD segnalando l'assenza, la possibilità o la presenza di CDI. A seconda del caso, il CdP potrà anche proporre la riconsiderazione, il rifiuto di candidatura ad una posizione di Leadership nella SICCR, una valutazione indipendente dalla SICCR, dimissioni forzate o qualsiasi altra adeguata gestione del conflitto. Se la questione riguarda un componente del CD, questi si asterrà da eventuali deliberazioni che lo/la riguardano.

## **CONTROLLO DEL SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ O DONI FINANZIARI O "IN NATURA" ALLA LEADERSHIP SICCR**

Non saranno accettati finanziamenti da terzi (i.e: industrie farmaceutiche, produttori di dispositivi medici, etc.) per una riunione di un organo direttivo della SICCR in cui l'obiettivo primario sia di tipo politico-gestionale o lo sviluppo di linee guida.

**Presidente e Consiglio Direttivo SICCR** Dal momento della elezione e per tutta la durata del mandato il Presidente della SICCR e tutti i membri del CD non faranno apparizioni pubbliche direttamente sponsorizzate da industrie farmaceutiche, biomedicali o produttrici di apparecchi medicali. Tutti i membri del CD debbono presentare una dichiarazione di CDI, pubblicata sul sito della Società, da rinnovare annualmente.

**Presentazioni al congresso nazionale e congressi regionali SICCR.** Gli autori di presentazioni scientifiche nel corso del Congresso nazionale o dei Congressi regionali debbono includere obbligatoriamente una dichiarazione sulle relazioni finanziarie con industrie all'inizio della loro presentazione.

**Corsi ECM.** Direttori e relatori di corsi/congressi ECM direttamente organizzati da SICCR debbono dichiarare relazioni finanziarie con industrie e presentare al Consiglio Direttivo la Dichiarazione di CDI.

## Linee Guida-Position paper - review SICCR:

Membri di comitati/gruppi incaricati di redigere linee guida/position paper per conto di SICCR debbono presentare una dichiarazione di CDI. L'informazione relativa a rapporti con industrie sarà inserita nella relativa pubblicazione. Autori di review ed editoriali debbono dichiarare eventuali relazioni finanziarie con industrie (che saranno inserite nella relativa pubblicazione). Quando emerge un potenziale CDI, questo sarà gestito dall'Editor-in-Chief che potrà rifiutare la pubblicazione o richiedere che l'informazione sul CDI sia inserita nella pubblicazione.

## CONFLITTO DI INTERESSE - REGOLE E CONSIDERAZIONI PARTICOLARI PER IL PRESIDENTE, I MEMBRI DEL CD, E CHIUNQUE AGISCA IN NOME DELLA SICCR

ATTIVITÀ	PRESIDENTE E ALTRI MEMBRI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO	AUTORI LINEE GUIDA SICCR/ ALTRI SOGGETTI CHE AGISCONO A NOME DI SICCR
Ruolo direttivo nel board di altre società scientifiche	Non permesso	Permesso/ Dichiarato
Consulente per industrie farmaceutiche/Aziende produttrici di devices	Permesso <b>se non compensato</b> ad eccezione di ragionevole rimborso spese (viaggio, alloggio)	Permesso/ Dichiarato/indicare somma
Speaker o autore di materiale educativo o di manoscritti per industrie farmaceutiche /Aziende produttrici di devices	Permesso <b>se non compensato</b> ad eccezione di ragionevole rimborso spese (viaggio, alloggio)	Permesso/ Dichiarato /indicare somma
Industrie farmaceutiche/ Aziende produttrici di devices: Dipendente, Responsabile	Non permesso	Non permesso
Azioni di società farmaceutiche/Aziende produttrici di devices	Non permesso	Permesso/ Dichiarato /indicare somma
Finanziamenti di ricerca da parte di industrie farmaceutiche// Aziende produttrici di devices	Permesso/Reso pubblico/Indicare somma su base annuale e specificare se pagato personalmente o alla propria Istituzione	Permesso/ Dichiarato /Indicare somma su base annuale e specificare se pagato personalmente o alla propria Istituzione
Brevetti su materiale sanitario, Proprietà intellettuale, Royalties sui brevetti	Permesso, ad eccezione di brevetti che comportino potenziali conflitti di interesse a favore di aziende e/o industrie	Permesso/ Dichiarato /Indicare somma su base annuale
Onorari per eventi ECM sponsorizzati da industrie	Permesso/Reso pubblico/Indicare somma su base annuale	Permesso/ Dichiarato /Indicare somma su base annuale
Viaggi e alloggio per congressi con supporto diretto di industrie	Permesso/Reso pubblico/Indicare somma su base annuale	Permesso/ Dichiarato /Indicare somma su base annuale

## **ELEZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DEL PRESIDENTE e CONFLITTO DI INTERESSI**

Alle cariche sociali possono accedere i Soci Fondatori e i Soci Ordinari, questi ultimi con almeno due anni di anzianità, previa dichiarazione di assenza di conflitti di interesse potenziali o effettivi nei 24 mesi antecedenti l'elezione. Le condizioni configuranti un conflitto di interesse sono esplicitate nel Codice Etico, parte integrante del Regolamento societario. Non possono essere eletti a membri del Consiglio Direttivo membri di Consiglio Direttivo di altre Società Scientifiche Nazionali. I membri del Consiglio Direttivo che vengano eletti in altro Consiglio Direttivo di società scientifiche nazionali decadono dalla carica di pieno diritto. E' esclusa qualsiasi forma di retribuzione e compenso per lo svolgimento delle cariche sociali."

### **DIVULGAZIONE**

È necessario che tutti i membri del CD, i membri del Board Editoriale della rivista societaria, autori di Linee guida SICCR e altri che agiscono per conto della SICCR dichiarino eventuali reali o potenziali CDI al CdV. Per il Presidente e tutti i membri del CD l'informazione deve essere resa pubblica sul sito web della Società e della rivista.

### **GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE**

Nel caso siano individuati potenziali CDI, il CD determinerà se:

- a) promuovere un'azione
- b) convocare l'interessato per istruire il caso prima di intraprendere qualunque azione
- c) non procedere.

Nella maggior parte dei casi è consigliabile la più ampia istruzione e discussione dei casi così che le decisioni siano prese nel superiore interesse della SICCR

Se portato all'attenzione del CD, la discussione ed il risultato della valutazione del conflitto saranno documentati nei verbali delle riunioni del CD.

In caso di controversia, il Presidente ha l'autorità finale per determinare se, in effetti, esiste un conflitto e di come quel conflitto debba essere gestito o risolto.

### **CONTROLLO E SANZIONI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO**

in caso di violazioni del Codice Etico e dopo aver sentito il Collegio dei Probi Viri, l'/gli interessato/i ed il CD, qualora ne ravvisi gli estremi, ne dispone il deferimento con motivazione ai Probi Viri stessi. Il socio deve esserne informato ed ha facoltà di presentare memoria difensiva ai Probi Viri. Il Presidente, sentito il parere del Collegio dei Probi Viri, ai sensi dello Statuto e del regolamento, potrà adottare i provvedimenti disciplinari opportuni. Il CdP è anche l'organo societario deputato a valutare la presenza attuale o potenziale di conflitti di interessi di tipo finanziario, commerciale e intellettuali della Leadership SICCR.